

Bijlage 4 : Maatschappelijke bijdrage Neessen aardbeien- en aspergesplanten

Huisvestingsinitiatief aan de Lorbaan 16 te Grashoek

De maatschappelijke bijdrage voor huisvesting arbeidsmigranten zal voor het voorliggende initiatief op de navolgende wijze worden ingevuld:

Ontvangst en lokale informatie

Belangrijk is dat de werknemers goed worden ontvangen, hiervoor maken we een aparte ontvangst ruimte. Ze krijgen in hun eigen taal en/of Engels informatie over het bedrijf, de werkzaamheden en huisregels en de van belang zijnde regels/gebruiken in Nederland. Tevens wordt iedereen geïnformeerd over de nood- en hulpdiensten (112, huisarts, GGD e.d.) en zijn deze nummers op elke verdieping meermaals aanwezig, naast de contactgegevens van het aanspreekpunt voor alle overige vragen die er zijn.

Bij ontvangst krijgen werknemers tevens informatie over de omgeving: het winkelaanbod, het horeca-aanbod, attracties, activiteiten, bezienswaardigheden en een evenementkalender met de lokale markten en kermissen. Maar ook welke verenigingen er in de omgeving zijn voor zowel sport als overige hobby's.

Lokale informatie zal in de gezamenlijke ruimte liggen. Tevens willen we de reclame folders etc. ook op dit adres aangeboden krijgen, zodat de bewoners weten wat er lokaal te koop is.

Het aanspreekpunt voor de huisvesting zal ook arbeidsmigranten die daar de behoefte aan hebben wegwijs maken in de mogelijkheden over wonen in Nederland en de wijze van inschrijving hiervoor bij bijvoorbeeld woningcoöperaties.

Vervoer

Voor het vervoer van de medewerkers naar de werklocaties stellen we fietsen beschikbaar voor degene die daar gebruik van willen maken.

Daarnaast zullen werknemers hun boodschappen willen doen, waarvoor ze in eerste instantie bij de lokale supermarkten terecht kunnen. Hiervoor kunnen ze ook gebruik maken van de fietsen welke door ons beschikbaar worden gesteld. Voor de medewerkers die eventueel wat verder weg boodschappen of inkopen willen gaan doen en die niet beschikken over eigen vervoer hiervoor, zijn bedrijfsbusjes beschikbaar. Deze busjes zijn ook beschikbaar voor de mensen die in hun vrije tijd eens een keer een dagje erop uit willen trekken en niet over eigen vervoer beschikken.

Ontspanning

Na een werkdag moeten de werknemers zich kunnen ontspannen. Wij vinden het belangrijk dat ze dit samen kunnen doen. Veel werknemers komen alleen naar Nederland. Door middel van sporten leren ze andere mensen tijdens een ontspannen sfeer kennen. Wij stellen hiervoor een multifunctioneel sportveld ter beschikking op het terrein. Ook zullen we 2 sport/fitness ruimtes realiseren met diverse toestellen.

Daarnaast is er ook een gemeenschappelijke ruimte waar werknemers samen kunnen komen en ook de mogelijkheid hebben om gezamenlijk te eten en/of drinken wat in veel culturen erg belangrijk is.

Taalles

Op locatie willen wij de werknemers de mogelijkheid geven om de basisbegrippen van de Nederlandse taal te leren. Hiervoor zullen wij een leraar ter beschikking stellen. Hiervoor is

een ruimte beschikbaar, waarbij de frequentie zal worden afgestemd op de behoefte welke hiervoor is. Dit zal vanuit de beheerder gecoördineerd worden.

Werknemers die aangeven voor langere tijd (aantal jaren) in Nederland te willen verblijven krijgen de mogelijkheid om een officiële taal cursus te volgen, dit zal niet op locatie zijn maar bij een opleiding.

Vanuit het laagdrempelig aanspreekpunt zal ook desgevraagd informatie worden verstrekt voor de mogelijkheden tot het volgen van regulier onderwijs in Nederland voor bijvoorbeeld de arbeidsmigrant of zijn of haar kinderen.

Feestdagen

Tijdens de Religieuze feest- en gedenkdagen bieden wij de mogelijkheid van vervoer naar Meterik waar periodiek een mis wordt gehouden voor met name Poolse werknemers.

Feestavond

Jaarlijks organiseren wij een feestavond voor alle medewerkers. Gedurende deze avond worden de medewerkers getrakteerd op een barbecue en een drankje.

Deelname aan verenigingen:

Indien gewenst kunnen wij de arbeidsmigranten in contact brengen met diverse verenigingen. Dit geldt vooral voor degene die langer op ons bedrijf aanwezig zijn. Medewerkers die korter dan 3 maanden aanwezig zijn hebben vaak geen behoefte aan deze mogelijkheid. Zij zoeken meer ontspanning op locatie.

Verdere integratie in Nederland

We zullen werknemers bekend maken met Nederlandse gebruiken en relevante informatie over de wet en regelgeving geven, en aangeven met welke vragen ze waar moeten zijn.

Te denken aan o.a. de navolgende zaken:

- Inschrijven in de gemeente;
- Inschrijven voor permanent verblijf in Nederland voor een woning;
- Kinderopvang en/of school;
- Mogelijkheden voor onderwijs en/of cursussen;
- Overige vragen welke de betreffende arbeidsmigranten hebben.

Middels bovenstaande mogelijkheden zijn er, ons inziens, ruime mogelijkheden voor de arbeidsmigranten om te integreren. Wij willen hen faciliteren en aanmoedigen om mee te doen in de Nederlandse en lokale samenleving.