

Bijlage 6: Maatschappelijke bijdrage

Aardbeiculturen van der Werf

Kievit 29

5985 NG Grashoek

Taal:

De arbeidsmigranten kunnen bij ons taallessen volgen. Deze lessen worden gegeven door Agata Wolters (Language Switch). De lessen worden gegeven op het eigen bedrijf. Op ons bedrijf hebben wij een speciale ruimte voor interne cursussen. Deze taallessen kunnen de arbeidsmigranten gratis volgen. Een groot gedeelte van de cursussen worden vergoed door Colland. Wij verzoeken de arbeidsmigranten wel om daarna zoveel mogelijk Nederlands te gaan spreken.

Sport, spel, recreatie:

Op ons bedrijf is voldoende ruimte voor activiteiten na het werk. In de bedrijfsloods is een badmintonveld uitgelijnd. Ook kunnen ze een zwembad opzetten. Daarnaast is er nog ruimte voor het opzetten van een volleybalnet. Op het grasveld komen nog een aantal tuintafels met banken en parasols. Er is ook contact met de visclub om een vergunning aan te vragen om te mogen vissen. Enkele medewerkers maken daar ook gebruik van. Verder zijn er in onze omgeving diverse wandelroutes waarvan zij ook gebruik van kunnen maken.

Deelname aan verenigingen:

Indien gewenst kunnen wij de arbeidsmigranten in contact brengen met diverse verenigingen. Lokaal zijn dat sportverenigingen, fanfare e.d. Dit geldt vooral voor degene die langer op ons bedrijf aanwezig zijn. Medewerkers die korter dan 3 maanden aanwezig zijn hebben vaak geen behoefte aan deze mogelijkheid. Zij zoeken meer ontspanning op locatie.

Vervoer:

Al onze arbeidsmigranten kunnen beschikken over een gratis fiets. Korte afstanden kunnen dan ook per fiets afgelegd worden. Daarnaast zijn er nog een tweetal auto's die ze kunnen gebruiken als er grotere inkopen gedaan moeten worden. Ook kunnen de auto's gebruikt worden voor een activiteit die op grotere afstand plaatsvindt.

Arbeid:

Indien nodig wordt er een of enkele keren per jaar met een delegatie van de arbeidsmigranten gesproken over de arbeidsomstandigheden en voorwaarden. Als er veranderingen in de wetgeving

zijn dan halen wij er een tolk en een deskundige bij en bespreken deze veranderingen. Indien zij verder nog vragen hebben dan kunnen zij terecht bij een adviesbureau met medewerkers die hun taal spreken. Ook kunnen zij hier terecht voor een second opinion. Wij willen graag dat de arbeidsmigranten op de hoogte zijn van de Nederlandse wetgeving en arbeidsvoorwaarden. De CAO glastuinbouw Poolse versie is beschikbaar.

Ons bedrijf heeft afspraken gemaakt met huisartsen in het Pantaleon te Panningen en een (Poolse) tandarts te Liessel. Indien er problemen zijn met de gezondheid kunnen wij onze medewerkers adequaat helpen. Een bezoek aan deze instanties is dan snel geregeld.

Integratie:

Middels bovenstaande mogelijkheden zijn er, ons inziens, ruime mogelijkheden voor de arbeidsmigranten om te integreren. Wij willen hen faciliteren en aanmoedigen om mee te doen in de Nederlandse samenleving. Zoals gezegd hebben wij vaak arbeidsmigranten voor een periode korter dan 3 maanden aan het werk. Voor deze groep zal integratie wat lastiger worden. Medewerkers die voor langere periodes bij ons aan het werk zijn kunnen integreren in onze maatschappij. Daarbij is ook initiatief nodig van hen.